COMUNE DI BOCA

PROVINCIA DI NOVARA

Via Unità d'Italia n°1 –28010- TEL.0322.87129 FAX.0322.870096 E-mail info@comune.boca.no.it
Codice fiscale 82000510030 Partita IVA 01249500032

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2015

Intesa preliminare

Si da atto che con avviso di convocazione prot. 1094 del 20/04/2016 sono stati convocati per oggi 16 maggio 2016 alle ore 16,00:

- CGIL Funzione pubblica
- UIL F.P.L.
- CISL
- C.S.A. Regioni Autonomie Locali
- Sig. Ferrera Davide - RSU

Sono presenti:

- Comune di Boca - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999: SEGRETARIO Comunale Dr. Giorgio Fornara; sono, altresì, presenti in qualità di uditori il Sindaco e Vice-Sindaco di Boca

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

Orlandi Francesco – delegato CGIL funzione pubblica

Troiani Maria Rosa – delegato CISL funzione pubblica

Sono assenti:

- Delegato organizzazione sindacale C.S.A. Regioni Autonomie Locali

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali:

Si procede alla sottoscrizione dell'intesa preliminare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2015 che si compone di 10 articoli.

Si da atto che con l

Premessa

Si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo e il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali per il personale dipendente di questo Ente;

Si prende atto della costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2015 che assomma ad € 14.947,43 per la parte stabile ed € 2.880,35 per la parte variabile come risulta dal prospetto allegato "A".

Si prende atto che agli atti non risultano essere stati decisi gli obiettivi e il pano performance

Ciò tutto premesso,

Le parti concordano l'utilizzo del fondo con le modalità sotto elencate e l'intesa preliminare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2015 che si compone di 10 articoli.

Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2015 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti prendono atto che non essendo stati previsti gli obiettivi e il piano delle performance per l'anno 2015, la somma risultante per la produttività collettiva ammontante a E. 1.622,29,

non essendoci i criteri per la sua distribuzione non potrà essere liquidata e, quindi, verrà inserita nel fondo anno 2016 come risparmi del fondo 2015.

Art. 4 - Indennità di rischio,

Le indennità vigenti del CCDI del 2014 sono confermate per l'anno 2015; I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

indennità di rischio per un importo preventivo di € 900

ufficio tecnico/ambientale: n° 3 dipendenti di cui n° 1 a part-time

Art. 5 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2015 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie, stabiliti nel CCDI dell'anno 2014 che qui si riportano:

- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00

Per l'anno 2015 L'importo totale destinato a finanziare il presente istituto viene determinato in Euro 500,00.

I dipendenti che usufruiscono di tale indennità sono:

- ufficio commercio n° 1 dipendente per il periodo 1/1/2015 – 30/6/2015

Art. 6 – Progettualità

Negli indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2015 non sono state individuate somme, finalizzate a progettualità:

Art. 7 – Progressioni orizzontali

Per l'anno 2015 le parti convengono di non dar corso a progressioni orizzontali.

Art. 8– Suddivisione del fondo per la progettazione

Per la progettazione art. 18 L. 109/1994 e ss.mm.ii. – D.Lgs. 163/2006 art. 92 non essendoci stata la necessità non si prevede lo stanziamento di alcuna somma.

Art. 9 – Suddivisione del fondo

In base a quanto stabilito nel presente accordo la suddivisione del fondo risulta essere quella indicata nell'allegato "B" al presente atto.

Art. 10 – Norme finali

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Il presente CCDI viene trasmesso:

- all'Amministrazione comunale per l'esame dello stesso e per la competente autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo CCDI accordo economico anno 2015.
- Al Revisore dei conti per il competente parere.

Eventuali avanzi registrati a consuntivo confluiranno nella voce produttività collettiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:

CISL FP

FP CGIL

Allegato "1"

COMUNE DI BOCA

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015

Quantificazione fondo	Anno 2015
Lettere a) b) e c), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999	€ 6.548,85
Lettere g), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (LED pagati nel 1998)	€ 1.586,55
Lettere j), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (0,52% M.S. 1997)	€ 483,94
Articolo 14, comma 4, riduzione 3% straordinari	€ 113,04
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001 (1,1% M.S. 1999)	€ 1.270,60
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001 (RIA del personale cessato dal servizio dal 1/01/2000)	€ 1.474,85
Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004 (0,62% M.S. 2001)	€ 720,34
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004 (0,50% M.S. 2001 se le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)	€ 580,92
Art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% M.S. 2003 se le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)	€ -
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,60% M.S. 2005 se le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)	€ -
Parere ARAN CCNL 00-01	€ 208,13
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-03	€ 323,57
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 04-05	€ 334,23
Parere ARAN CCNL 06-07	€ 263,51
Dichiarazione congiunta 1 CCNL 08-09	€ 89,70
Lettere e), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (finanzia parte stabile)	€ 949,20
Totale fondo parte stabile	***€ 14.947,43***
Lettere k), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (Censimento, Merloni, ICI, ecc.)	€ -
Art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997 per specifici obiettivi dell'Amministrazione)	€ 1.116,79
Art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti)	
Art. 8, comma 3, CCNL 11/04/2008 (0,3% M.S. 2005 se le spese del personale sono comprese tra il 25 e il 32% delle entrate correnti oppure 0,9% M.S. 2005 se sono inferiori al 25%)	
Fondo parte variabile	***€ 1.116,79***
Risparmio lavoro straordinario	€ 1.763,56
Totale fondo parte variabile	***€ 2.880,35***
Totale fondo produttività	**€ 17.827,78**

Monte salari

1997

€ 93.066,16

1999

€ 115.509,13

2001

€ 116.183,62

2003

2005

€ 1.116,79

€ - € -

Suddivisione fondo	Anno 2015
Progressioni orizzontali e Led	€ 11.682,13
Indennità di comparto	€ 3.123,36
Totale distribuzione parte stabile	***€ 14.805,49***
Produttività collettiva art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/04/1999	
Nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti	
Indennità art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999	€ 900,00
Indennità art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/04/1999	€ 500,00
Indennità art. 17, comma 2, lett.i) CCNL 1/04/1999	
Indennità art. 17, comma 2, lett.k) CCNL 1/04/1999 (Censimento)	€ -
Totale distribuzione parte variabile	***€ 1.400,00***
Totale distribuzione fondo produttività	**€ 16.205,49**

Allegato 'B'

COMUNE DI BOCA

F.E.S. ANNO 2015

FONDO			**€ 17.827,78**
CCNL 1999 - art. 17 - c. 2			
b) PROGRESSIONE:			
Maroni	da D1 a D2	€ 1.123,61	
Magistrini	da C1 a C5	€ 2.651,10	
Annichini	da C1 a C5	€ 2.651,10	
Fasola	da C1 a C3	€ 1.103,34	
Rotti	da B1a B6	€ 2.057,11	
Ferrera	da B1 a B6 part time	€ 1.028,56	
Alberti	da B1 a B3	€ 1.067,31	
		€ 11.682,13	
CCNL 2004 - art. 33 - c. 4 - lett. b) e c)			
INDENNITA' DI COMPARTO:			
Maroni		€ 563,40	
Magistrini		€ 497,52	
Annichini		€ 497,52	
Fasola		€ 497,52	
Rotti		€ 426,96	
Ferrera	part time	€ 213,48	
Alberti		€ 426,96	
		€ 3.123,36	
TOTALE PARTE STABILE			**€ 14.805,49**
CCNL 1999 - art. 17 - c. 2			
d) INDENNITA' DI RISCHIO:			
Rotti		€ 360,00	
Ferrera	part time	€ 180,00	
Alberti		€ 360,00	
		€ 900,00	
f) COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':			
Fasola		€ 500,00	
		€ 500,00	
TOTALE PARTE VARIABILE			**€ 1.400,00**
DIFFERENZA			**€ 1.622,29**