

Convenzione tra i Comuni di Boca e Grignasco per l'utilizzo congiunto di risorse umane relativamente al Servizio Tecnico-Manutentivo – Art.14 C.C.N.L. 22.01.2004.

L'anno duemilaquindici, il giorno del mese di, alle ore, nella sede del Comune di Boca con la presente scrittura privata a valere tra le parti ad ogni effetto,
tra

- il Comune di Boca, C.F. - rappresentato dal sig. PURICELLI Pierangelo, il quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Sindaco "pro-tempore", domiciliato per la sua carica presso la sua sede;
- il Comune di Grignasco, C.F. - rappresentato dal sig. BEATRICE Roberto, il quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Sindaco "pro-tempore", domiciliato per la sua carica presso la sua sede;

e

- **Premesso**

- **che** l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede che gli enti locali possano utilizzare, con il consenso del personale interessato, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- **che** il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni;
- **che** le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Grignasco, di un dipendente in forza al Comune di Boca, in un quadro di interazioni operative finalizzate al miglioramento dei servizi riferibili a entrambi gli Enti, data la sussistenza di interessi reciproci a conseguire una economica gestione delle risorse;

Si stipula e si conviene quanto segue:

ART. 1 – Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

- La presente convenzione ha per oggetto la gestione del personale del servizio Tecnico-Manutentivo del Comune di Boca distaccato presso il Comune di Grignasco per n. 18 ore settimanali.
- La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione del servizio tecnico delle Amministrazioni stipulanti e a conseguire un'economica gestione delle risorse.
- Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto, per cui gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applicano i medesimi CCNL mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.

- ART. 2 – Individuazione del personale e tempo di lavoro in distacco

- Il Comune di Boca individua il personale disponibile ad operare in distacco presso il Comune di Grignasco nella dipendente FASOLA Elisabetta, Istruttore cat. C.
- L'utilizzo del personale distaccato in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di consenso da parte della lavoratrice interessata al distacco.

- Il personale individuato al comma 1) opererà presso il Comune di Boca per n. 18 ore settimanali e presso il Comune di Grignasco per le altre n. 18 ore settimanali.
- I Comuni di Boca e Grignasco possono organizzare il personale individuato nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali e organizzative.

- **ART. 3 – Gestione del personale distaccato**

- I Comuni interessati concordano lo svolgimento del servizio in base al contemperamento delle esigenze di entrambi gli Enti, determinando, in accordo con il personale interessato, le concrete modalità di svolgimento del servizio (giornate di presenza nei rispettivi Comuni, ripartizione dell'orario di lavoro tra i due Comuni ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).
- Il rapporto di lavoro del personale distaccato è gestito dal Comune di Boca, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Grignasco.
- Il personale distaccato, per recarsi presso il Comune di Grignasco, per particolari necessità contingenti, dovute all'assenza di congrui collegamenti diretti con mezzi pubblici, è autorizzato ad utilizzare il mezzo di sua proprietà, per il quale potrà richiedere rimborso al Comune stesso delle relative spese sulla base di un quinto della benzina verde al km., ai sensi delle vigenti normative.

- **ART. 4 – Rapporti finanziari**

- I rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.
- Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico sarà ripartita in rapporto diretto delle ore lavorative prestate presso ciascun Comune e così per ogni altro onere economico previsto dal contratto di lavoro dei dipendenti enti locali.
- Il Comune di Boca provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al dipendente ed al recupero della parte di spesa a carico del Comune di Grignasco.

ART. 5 – Durata e cause di scioglimento

La presente convenzione ha decorrenza dal 02.11.2015 al 30.06.2016.

Essa potrà essere risolta in qualunque momento per:

- scioglimento consensuale;
- recesso unilaterale di una delle Amministrazioni comunali contraenti previo preavviso di 15 giorni;
- richiesta da parte del dipendente previo preavviso di 15 giorni.

In particolare potrà essere risolta anticipatamente, modificata e/o ampliata al fine del rispetto degli obblighi di gestione associata dei servizi ai sensi dell'art. 14 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e smi.

In caso di scioglimento o recesso il dipendente interessato riassumerà servizio a tempo pieno presso il Comune di Boca.

ART. 6 – Disposizioni generali e finali

- Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.
- Le spese inerenti la stipulazione della presente convenzione sono a carico dei Comuni sopra costituiti in parti uguali.
- La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Lì,

Per il Comune di Boca

Per il Comune di Grignasco
