

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI BOCA

(PROV. NOVARA)

Alla c.a.
Commissario straordinario
Titolari di posizione organizzativa
Organo di revisione contabile

LORO SEDI

VERBALE n. 1/2018 del giorno 2 maggio 2018

Alle ore 9,00 presso la sede dell'Ente, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), composto dal segretario comunale in carica Fornara Giorgio

Nel corso della riunione si è esaminata la documentazione relativa al Piano Performance degli obiettivi 2017.

Al riguardo si rileva che il Piano in questione è stato portato a conoscenza dei Responsabili del servizio.

Pertanto si ritiene di operare e quindi di valutare l'operato dei responsabili del servizio per l'anno 2017 in base agli obiettivi indicati nel suddetto Piano delle Performance 2017.

Si precisa al riguardo che il Commissario straordinario ha fatto pervenire una relazione in cui si illustra quanto è stato realizzato in base agli obiettivi ad esse assegnati e stabiliti con il Piano delle Performance 2017.

L'Organo Indipendente di Valutazione procede a valutare, quindi, quanto segue, sulla base della metodologia di valutazione delle prestazioni dei titolari di posizione organizzativa e del personale dei livelli adottata con deliberazione di G.C. n. 28 del 11.07.2016:

- a) il peso e la complessità degli obiettivi
- b) il contenuto delle relazioni presentate dalle posizioni organizzative circa il raggiungimento degli obiettivi con conseguente determinazione della percentuale di raggiungimento della stessa.

Dopo attenta analisi e studio l'Organismo Indipendente di Valutazione, previo confronto con l'amministrazione (Commissario straordinario) procede alla valutazione delle Posizioni Organizzative attraverso le schede di valutazione, che si allegano al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale, dei responsabili di servizio: Annichini Laura, Magistrini Liliana, Giampani Monia (dal 6/2/2017) e Maroni Valeria (dal 1/11/2017).

Di seguito, si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo

VALUTAZIONE FINALE	n. posizioni organizzative
< 70 %	
Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	--
Valutazioni comprese tra 80% e 89,99%	--
Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	--
Valutazioni comprese tra 95% e 100%	4

L'Organismo di Valutazione dispone che il Piano delle Performance 2017 venga pubblicato, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

dott. Giorgio Fornara

